
Os direitos de trabalhadores sem documentos segundo a legislação salarial

Por: Brazilian Worker Center, Massachusetts Law Reform Institute, Northeast Legal Aid e Greater Boston Legal Services

Data da revisão: Março de 2025

A legislação salarial protege **todos** os trabalhadores. Seu status de imigrante não faz diferença. Se um empregador contrata você para trabalhar, ele deve cumprir a legislação salarial. Essa legislação inclui leis sobre:

- salário mínimo;
- horas extras;
- gorjetas;
- recebimento de pagamento;
- registros de emprego e pagamentos; e
- trabalho em feriados.

Saiba neste artigo como obter ajuda se seu empregador não estiver cumprindo a legislação em Massachusetts.

A legislação salarial me protege mesmo se eu não tiver um green card, permissão de trabalho, documentos de trabalho ou autorização para trabalhar?

Sim. A legislação salarial protege todos os trabalhadores. Seu status de imigrante não faz diferença.

Se meu empregador me deve dinheiro, posso receber esse valor?

Você deve poder receber todos os valores devidos por seu empregador. Ligue para a **linha direta da Divisão de Trabalho Justo da Procuradoria-Geral de**

Massachusetts em 617-727-3465 ou registre uma queixa on-line em <https://massago.hylandcloud.com/203appnet/UnityForm.aspx?key=UFKey>.

O que posso fazer se meu empregador estiver descumprindo a legislação?

Se seu empregador descumprir a legislação, ligue para a **linha direta da Divisão de Trabalho Justo da Procuradoria-Geral de Massachusetts** em 617-727-3465 ou registre uma queixa on-line em <https://massago.hylandcloud.com/203appnet/UnityForm.aspx?key=UFKey>.

A Procuradoria-Geral de Massachusetts revela informações ao ICE?

Não. A Procuradoria-Geral de Massachusetts não revela informações ao Serviço de Imigração e Controle de Aduanas (Immigration and Customs Enforcement, ICE) dos Estados Unidos. Ela não tem nenhum vínculo com o ICE. A Procuradoria-Geral quer conhecer as queixas de trabalhadores sem documentos.

Meu empregador pode me retaliar se eu apresentar uma queixa sobre meus pagamentos?

Não. É ilegal que um empregador ameace, puna ou prejudique de qualquer forma um trabalhador que peça para ser pago como estabelece a legislação ou apresente uma queixa às autoridades governamentais. É considerado retaliação ilegal denunciar ou ameaçar denunciar um trabalhador ao ICE.

Devo recorrer à Procuradoria-Geral de Massachusetts ou ao Departamento do Trabalho dos Estados Unidos?

Você tem dois recursos governamentais para recorrer se não receber seus pagamentos de acordo com a legislação:

1. a Procuradoria-Geral de Massachusetts; e
2. o Departamento do Trabalho dos Estados Unidos.

Procuradoria-Geral de Massachusetts

Quando você apresenta uma queixa à Procuradoria-Geral, seu empregador pode tomar conhecimento. Isso depende do tipo de queixa. No entanto, isso não dá a seu empregador nenhum direito de retaliar você de qualquer forma. Ao apresentar uma queixa, você pode informar à Procuradoria-Geral que deseja se manter no anonimato, **ou** um advogado, centro de trabalhadores ou outra organização comunitária pode registrar a queixa por você sem mencionar seu nome.

Consulte o site da Divisão de Trabalho Justo da Procuradoria-Geral em <https://www.mass.gov/orgs/the-attorney-generals-fair-labor-division>.

Departamento do Trabalho dos Estados Unidos

O Departamento do Trabalho (Department of Labor, DOL) fiscaliza o cumprimento da legislação federal sobre salário mínimo e horas extras. Antes, o DOL não informava aos empregadores quem apresentava queixas e não revelava informações sobre trabalhadores a outros órgãos federais, mas essas políticas podem estar mudando. **Atualmente, há algum risco de que o DOL revele informações de trabalhadores a outros órgãos, inclusive o ICE.**

Consulte o site da Divisão de Salários e Horas de Trabalho do DOL em <https://www.dol.gov/agencies/whd>.

Há outras opções para fazer cumprir meus direitos segundo a legislação salarial?

Você também pode apresentar uma queixa à Justiça. Mas para isso, você precisa geralmente apresentar uma queixa à Procuradoria-Geral. Talvez seja interessante conversar com um advogado antes de decidir a melhor forma de fazer cumprir seus direitos segundo a legislação salarial.

Mais recursos

Links úteis

[Divisão de Trabalho Justo](#) da Procuradoria-Geral

- Linha direta da Divisão de Trabalho Justo: 617-727-3465
- Para registrar uma queixa on-line: <https://www.mass.gov/how-to/file-a-workplace-complaint>
- Informações em diversos idiomas: <https://www.mass.gov/guides/fair-labor-division-multilingual-resources>

Divisão de Salários e Horas de Trabalho do Departamento do Trabalho dos Estados Unidos

- Divisão de Salários e Horas de Trabalho: 1-866-487-9243
- Informações em diversos idiomas: <https://www.dol.gov/agencies/whd/publications-by-language>

Recursos “Know Your Rights” [Conheça seus direitos] — MIRA Coalition

Prospectos “Know Your Rights” [Conheça seus direitos]:

<https://miracoalition.org/know-your-rights-print-materials-in-multiple-language/>

- [Português](#)

-
- [Kreyòl ayisyen](#)

Cartões “Know Your Rights” [Conheça seus direitos] (cortesia do Immigrant Legal Resource Center): <https://miracoalition.org/know-your-rights-print-materials-in-multiple-language/>

- [Português](#)
- [Kreyòl ayisyen](#)

Sobre o MassLegalHelp

MassLegalHelp.org é um site com informações práticas e gratuitas sobre seus direitos legais em Massachusetts. Nossas informações são escritas e revisadas por programas de apoio jurídico, advogados e parceiros da comunidade.